

Grupputveckling – att skapa ett vinnande team

För att hantera en snabbt föränderlig omvärld och framgångsrikt möta nya utmaningar gäller det att tillvara alla medarbetares kapacitet och potential på bästa möjliga sätt. Effektivt samarbete i grupp – ofta över funktions-, lands- och bolagsgränserna – har därför blivit en viktig framgångsfaktor för allt fler företag.

Utöver att definiera nödvändiga kunskaper och erfarenheter för de uppgifter gruppen skall lösa, handlar effektiv grupputveckling om att förstå de enskilda medarbetares attityder och inre drivkrafter. Detta för att kunna sätta ihop en optimal kombination av människor som samverkar på ett bästa möjliga sätt.

Oavsett om gruppsamverkan sker virtuellt eller genom fysiska möten gäller det att stimulera deltagarnas vilja att ta ansvar för såväl sitt eget arbete som teamets resultat. Viktiga inslag i detta arbete är att utveckla teamet så det lär sig kontinuerligt på vägen till målet. Och att träna teamet till att bli ett vinnande lag.

Vårt erbjudande

Vårt arbete med team i en organisation utgår alltid ifrån den önskade effekten i vardagen. Det är också i vardagen den största och viktigaste delen av utvecklingsarbetet sker, inte på internat eller på kurser.

Att utveckla en grupp till att bli ett vinnande lag är en process som kan indelas i följande faser.

- Kartläggning
- Insiktsarbete
- Reflektion
- Måluppfyllelse

Kartläggningen handlar om att enas om förutsättningarna och målet för arbetet. Att "kaskadera" företagets övergripande mål ner på divisions-, avdelnings- och teamnivå och att identifiera de hinder och utmaningar som teamet måste lösa på vägen. Detta görs vanligen i workshopformat tillsammans med teamets medlemmar.

Insiktsarbete handlar först och främst om att de enskilda medarbetarna skall förstå sig själva, varför man som individ agerar på ett visst sätt i relation till andra, vilka delar av personligheten och beteendet som behöver utvecklas för att samarbetet i gruppen skall bli optimalt och liknande. Metoder vi använder för detta inkluderar ett antal väl beprövade diagnostiska instrument och olika typer av rollspel.

Nästa fas handlar om att reflektera över vad som sker i vardagen och varför. Att teamet diskuterar hur man hanterar de kriser och problem som uppstår längs vägen för att hela tiden bli bättre. Och att man som individ funderar över vad man kan förändra eller göra annorlunda för att teamet skall fungera bättre. Coachning av såväl enskilda individer som av hela teamet är ett bra sätt att säkerställa att reflektion verkligen uppstår och etableras som ett naturligt inslag i grupputvecklingen.

Uppföljning är en central del för att åstadkomma varaktig förändring i vardagen. Det handlar om att svart på vitt kunna påvisa att gruppens sätt att samverka i någon mening faktiskt lett till förbättringar. Storytelling är ett medvetet och strukturerat sätt att göra erfarenheterna till allmän egendom och därigenom påverka företagskulturen i önskad riktning.

Kontakt: Monica Löow, monica.loow@cordovan.se
Telefon 0733 -40 92 81